ALTERSIS
GROUPE
PRESENTE

INTERVIEWS AU FÉMININ

"La femme dans les métiers de l'IT et du numérique"

FRANCINE R.

Le test de performance ne s'apprend pas en formation

- Poste : consultante en tests de performance
- Experte

AMANDINE G.

9:41

iMessage
Avant-hier 16:58

Quel est votre cursus ? Pourriez-vous vous présenter en quelques mots ?

Lu Avant-hier

J'ai fait mes études supérieures à l'université Paris VI entre 1980 et 1983, en commençant par un DEUG scientifique jusqu'à la Maîtrise d'informatique. J'ai suivi également des cours de base de données au CNAM, pour compléter ma formation trop généraliste.

À l'époque, le web n'existait pas, alors les langages web encore moins. On parlait plutôt de programmation impérative, du "Cobol" et "Pascal".
Autant vous dire que mes compétences, je les ai acquises sur le terrain grâce à des opportunités ou en auto-formation et surtout, tout au long de ma carrière. Et puis, on travaille toujours en équipe, à minima en binôme, ce qui permet l'entraide.

Aujourd'hui encore, à 56 ans, je continue à me former, en revanche, on passe par des web-formations.

Il y a un point commun à toutes ces formations, ces expériences : la méthodologie et la logique.

Quelles expériences vous ont le plus marquées dans votre vie étudiante ?

Ce qui me marque, avec le recul, c'est la différence... les évolutions et notamment dans la conception.

En tant qu'étudiant(e), les profs mettaient l'accent sur la conception et la structure, qui comptaient plus que les langages.

Aujourd'hui, les choses ont évolué. La conception reste toujours aussi importante, mais elle est assistée par des outils, des logiciels de pré-conception : ce qui permet une réduction des coûts. En contrepartie, les interfaces ont tendance à toutes se ressembler. D'où l'apparition de "paramétrage" et la nécessité de bien configurer les paramètres pour les adapter aux besoins de l'utilisateur.

Avez-vous toujours voulu évoluer dans un métier technique ou scientifique ?

Mes parents voulaient que je sois gynécologue ! 😀

Mais le marché de l'informatique était en plein "boom", tout le monde en parlait "on trouve du boulot facilement". Et c'était bien l'objectif : travailler. Aujourd'hui, le marché est davantage saturé et les étudiants choisissent souvent leur filière par envie, sans savoir si le marché auquel ils vont appartenir offre des opportunités d'emplois !

Dans vos études, comment avez-vous choisi votre spécialité, le test ?

Le test ne s'apprend pas en formation, ni hier, ni aujourd'hui... de ce que j'en sais.

Or dans l'IT & le Numérique, le test a toujours existé. En revanche, ce sont les opportunités de missions et le contexte économique qui m'ont permis de me spécialiser dans le "test de charge" ou "de performance". Il faut dire qu'aujourd'hui la performance est primordiale, qu'elle soit humaine, technique ou financière...! Il faut optimiser.

9:41

Vos expériences (stages, associations) vous ont-elles aidées dans vos orientations ?

Non. Les stages et les relations entreprises d'aujourd'hui n'existaient pas... Quelle chance ils ont ! Nous nous exercions via des projets de 3 ou 4 étudiants.

Aujourd'hui, votre projet professionnel va-t-il dans le sens que vous vouliez ?

J'ai surtout eu des opportunités que j'ai saisies et qui m'ont permis de faire du test de plus en plus, jusqu'à me spécialiser. Si les opportunités m'ont fait aller vers cette spécialité, je continue encore à apprendre et à mettre mes connaissances à jour.

Qu'est-ce qui vous plaît le plus dans ce métier ?

J'ai rencontré le test de charge chez Orange en 2003 et depuis j'ai exercé ce métier dans plusieurs secteurs. Les tests de performance prennent de plus en plus d'ampleur dans les décisions budgétaires des projets. On est beaucoup plus sollicité qu'avant ... sans avoir le stress de la production et les variétés des projets et les différents environnements nous empêchent de nous ennuyer.

En quoi consiste votre métier au quotidien ?

Aujourd'hui je mets en œuvre les campagnes de tests pour les applications d'une banque : cela part d'une réunion de pré-campagne avec tous les intervenants jusqu'au bilan où l'on donne, en accord avec tous, notre conclusion pour la mise en production.

On a toujours 2 ou 3 campagnes de tests en parallèle, ainsi, on gère les décalages de planning entre les applications. Dans l'équipe, on s'entend bien c'est important, on communique beaucoup, on s'entraide.

Vous êtes une femme-ingénieure dans un milieu d'hommes. Comment le vivez-vous ? Est-ce un atout ?

Je suis de nature calme et j'ai tendance à bien gérer le stress. C'est un atout lors de situations tendues et afin que l'équipe ne perde pas la solution de vue.

Pourquoi, selon vous, n'y a-t-il pas plus de femmes dans nos métiers ?

Ce qui est sûre, c'est qu'aujourd'hui, les choses ont changé. Les différences hommes/femmes s'amenuisent, bien qu'encore trop présentes. Elles osent beaucoup plus qu'avant, elles foncent.

Quels conseils donneriez-vous à une lycéenne qui n'ose pas l'ingénierie ou un parcours similaire au vôtre ?

Prends confiance en toi. Si tu aimes... Ose et fais-le. Suis ton instinct mais ne te laisse pas influencer par "la copine"... après tout, on n'a qu'une vie !

ALTERSIS
GROUPE
PRESENTE

C'ÉTAIT L'INTERVIEW DE FRANCINE POUR LE PROJET DU GROUPE ALTERSIS

"La femme dans les métiers de l'IT et du numérique"

En tant qu'acteur sur le marché des entreprises de services du numérique, le Groupe Altersis a décidé de s'investir sur deux thématiques : le sport et bien être au travail et la promotion de la femme dans les métiers de l'ingénierie. En effet, le constat est simple mais partagé : les femmes sont encore trop peu représentées dans ces métiers.

Le Groupe Altersis est une société de services en informatique créée en 2008 par Guy Puech. Les métiers : système d'information, haute technologie et un positionnement renforcé sur l'informatique de production avec Ascott Informatique. Scopteam, filiale spécialisée dans le domaine du test, apporte son expertise en complétant ces métiers.

La spécialité du Groupe Altersis réside dans **le partage des valeurs humaines : Respect, Fierté, Honnêteté, Cohésion, Engagement**. Inspirées du code moral du Judo, ces valeurs sont appliquées quotidiennement auprès des salariés, clients et partenaires.

Le recrutement est donc basé principalement sur cette culture d'entreprise avec la conviction qu'il s'agit d'un gage de succès et de progrès.
Le potentiel humain et technique des collaborateurs est identifié en amont, dès leur recrutement et ensemble, l'équipe envisage les différentes possibilités d'évolution de carrière. La croissance s'appuie donc essentiellement sur le recrutement sur profil.

Des labels viennent attester des actions menées. Dans ce cadre, la société a obtenu par trois fois le **label *Empl'itude*** qui récompense les entreprises exemplaires dans la gestion de leurs ressources humaines.
Signataires de la **Charte de la Diversité** depuis 2013, Altersis est aussi une entreprise où "il fait bon travailler".

Mon entreprise bouge Empl'itude pour l'emploi

CHARTE DE LA diversité EN ENTREPRISE

REJOIGNEZ-NOUS !

ALTERSIS
GROUPE
RECRUTE

le blog

L'autre idée du service

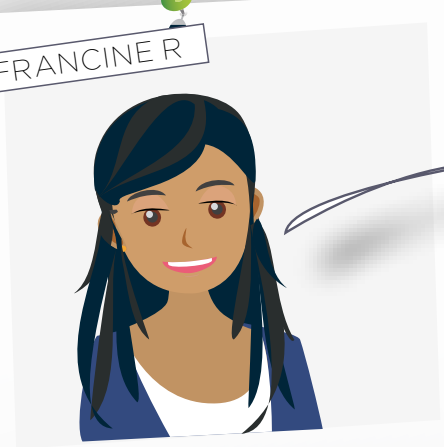
© 2017 Tous droits réservés | Ne pas jeter sur la voie publique | Designed by Amandine Grimault | Image de www.freepik.com | 501 735 617 000 26 | 1060 rue René Descartes - Bât B / Parc de la Duranne / Latitude Arbois / 13857 Aix-en-Provence Cedex 3

ALTERSIS
GROUPE
PRESENTE

INTERVIEWS AU FÉMININ

La femme dans les métiers de l'IT et du numérique

FRANCINE R



- Poste : consultante en tests de performance
- Experte

Le test de performance ne s'apprend pas en formation

Quels conseils donneriez-vous à une lycéenne qui n'ose pas l'ingénierie ou un parcours similaire au vôtre ?

Prends confiance en toi. Si tu aimes... Ose et fais-le.

Aujourd'hui, votre projet professionnel va-t-il dans le sens que vous vouliez ?

J'ai surtout eu des opportunités que j'ai saisies et qui m'ont permis de faire du test de plus en plus jusqu'à me spécialiser. Si les ...

Lire la suite