

INTERVIEWS AU FÉMININ

“La femme dans les métiers de l’IT et du numérique”

JUSTINE B.



C'est d'ailleurs une crainte pour ma première année en entreprise, de ne pas être écoutée, car je suis une fille ...

AMANDINE G.



- Futur poste : Ingénieure d'affaires
- Étudiante en 3^e année à Centrale Marseille



iMessage
Avant-hier 16:58

Quel est votre cursus ? Pourriez-vous vous présenter en quelques mots ?

Lu Avant-hier

Je suis actuellement à Centrale Marseille que j'ai choisi pour le management qu'il soit de projet ou d'équipe. La 1^{ère} année, plutôt généraliste, ne m'a pas plu même si elle apporte les bases de la culture scientifique, la méthodologie, la construction d'une réflexion.

La 2^{ème} année, j'ai intégré le domaine de l'informatique, présent dans tous secteurs d'activités (urbanisme, industrie, ...). Au deuxième semestre, nous avons la possibilité d'effectuer nos 6 mois à l'étranger (obligatoires pour valider le diplôme) dans une université partenaire. J'ai ainsi choisi la Belgique.

La 3^{ème} année nous choisissons un domaine d'étude particulier et une filière métier. Voulant être ingénieure d'affaires, j'ai fait une demande pour intégrer ce parcours à Centrale Nantes ou bien celui de management opérationnel à Centrale Paris qui s'en rapproche. Je continue bien entendu l'informatique en option.

(1) Depuis, Justine a intégré Centrale Nantes ! Nous lui souhaitons beaucoup de succès !

Quelles expériences vous ont le plus marquées dans votre vie étudiante ?

Deux particulièrement. D'abord, la "Junior-Entreprise". Le poste de vice présidente que j'occupais, qui a permis d'appuyer aujourd'hui mon projet professionnel en tant que future ingénieure d'affaires. J'ai pu tout voir de la prospection à la fidélisation client en passant par le recrutement d'élèves-ingénieurs pour réaliser les projets, et la gestion du projet en lui-même.

Puis, mon semestre dans une université en Belgique. La filière intègre l'informatique et la gestion de projets de grandes envergures. Il y a en complément des cours de marketing innovant (de l'analyse des besoins jusqu'à la commercialisation, en passant par le pilotage technique et design).

Cette expérience m'a permis de faire le pont entre l'informatique et la gestion de projet.

Avez-vous toujours voulu évoluer dans un métier technique ou scientifique ?

Non. Au lycée en seconde, je voulais être avocate et j'ai donc effectué mon stage dans un cabinet. L'expérience n'a pas été concluante et m'a permis de comprendre que je ne voulais pas faire ce métier.

Mes notes en maths et en physique étaient plutôt bonnes. Alors ma prof m'a parlé des écoles d'ingénieurs que je connaissais par ailleurs. Alors l'orientation a été naturelle.

Dans vos études, comment avez-vous choisi votre spécialité ?

Étant en 3^{ème} année, pour moi la question se pose en ce moment même.

Si j'en ai la possibilité, ma préférence va vers ingénieur(e) d'affaires. Mais c'est d'abord mon dossier et les établissements qui m'orienteront ce choix... ou pas. 😊

Vos expériences (stages, associations, etc.) vous ont-elles aidées dans vos orientations ?

La "Junior-Entreprise" est un projet très sérieux d'un an dans lequel nous investissons beaucoup de temps. De plus, à Centrale Marseille, les associations sont très actives. Ces expériences viennent compléter nos cours et nous enrichir.





Aujourd'hui, quel est votre projet professionnel ?

Idéalement, j'aimerais devenir ingénieur(e) d'a aires, pour gérer de l'identification des besoins jusqu'au contrat puis au suivi du projet. Dans le domaine de l'informatique, puisque c'est un domaine que je connais et qui me permet donc d'être force de compétences sur le marché de l'emploi.

Qu'est-ce qui vous plaît le plus dans ce métier ?

Gérer une équipe, voir des projets innovants, les suivre, piloter des métiers connexes.

Vous êtes une femme-ingénieure dans un milieu d'hommes. Comment le vivez-vous ?

En fait, je m'entends mieux avec les garçons, mais je préfère les équipes mixtes. En revanche, j'ai aussi vécu et donc observé, qu'être une femme ou un homme a de l'influence dans le travail : on écoute plus un garçon. C'est d'ailleurs une crainte pour ma première année en entreprise, de ne pas être écoutée, car je suis une fille. Mais cela dépend aussi des individus qui composent le contexte du travail, de leur éducation et environnement.

Pourquoi, selon vous, n'y a-t-il pas plus de femmes dans nos métiers ?

En Belgique, dans ma classe de 12 élèves, il y a 2 filles. À Centrale, c'est 10 filles pour 40 élèves. Par contre, dans les cursus en chimie, on monte à 30 % de filles.

Pour moi, cela vient des stéréotypes. On n'imagine pas une femme dans un métier d'ingénieur ou dans les sciences alors celles-ci ne se dirigent pas vers ces métiers, ce qui est bien dommage !

Avant-hier 19:19

Quels conseils donneriez-vous à une lycéenne qui n'ose pas l'ingénierie ou un parcours similaire au vôtre ?

Au collègue, il ne faut pas se mettre de fausses barrières, on est peu à savoir ce qu'on veut faire, mais il est dommage de supprimer tout un domaine (les sciences) parce qu'on estime que c'est réservé aux garçons.

Sachant que pour moi ça a été les meilleures et les pires années. Je ne pousserai pas quelqu'un à intégrer prépa, mais je ne la découragerai pas pour autant, c'est vraiment un choix personnel.

Les pires, car c'était 70 heures de travail par semaine (les cours, les devoirs et le travail personnel), la pression du classement, des mauvaises notes, de ne jamais se sentir prête pour les concours.

Les meilleures parce que j'ai rencontré des gens avec qui je m'entendais, avec qui il n'y avait pas de compétition... Nous étions solidaires, j'y ai rencontré les amis d'une vie... Un souvenir qui nous a soudé, par exemple, lors de la première année, c'est l'organisation d'épreuves sportives et intellectuelles, comme à priori vous le faites...



ALTERSIS

— GROUPE —

PRÉSENTE

C'ÉTAIT L'INTERVIEW D'HÉLÈNE POUR LE PROJET DU GROUPE ALTERSIS "La femme dans les métiers de l'IT et du numérique"

En tant qu'acteur sur le marché des entreprises de services du numérique, le Groupe Altersis a décidé de s'investir sur deux thématiques : le sport et bien être au travail et la promotion de la femme dans les métiers de l'ingénierie. En effet, le constat est simple mais partagé : les femmes sont encore trop peu représentées dans ces métiers.

Le Groupe Altersis est une société de services en informatique créée en 2008 par Guy Puech. Les métiers : système d'information, haute technologie et un positionnement renforcé sur l'informatique de production avec Ascott Informatique. Scopteam, filiale spécialisée dans le domaine du test, apporte son expertise en complétant ces métiers.

La spécialité du Groupe Altersis réside dans **le partage des valeurs humaines : Respect, Fierté, Honnêteté, Cohésion, Engagement.** Inspirées du code moral du Judo, ces valeurs sont appliquées quotidiennement auprès des salariés, clients et partenaires.

Le recrutement est donc basé principalement sur cette culture d'entreprise avec la

conviction qu'il s'agit d'un gage de succès et de progrès.

Le potentiel humain et technique des collaborateurs est identifié en amont, dès leur recrutement et ensemble, l'équipe envisage les différentes possibilités d'évolution de carrière. La croissance s'appuie donc essentiellement sur le recrutement sur profil.

Des labels viennent attester des actions menées. Dans ce cadre, la société a obtenu par trois fois le **label Empl'itude** qui récompense les entreprises exemplaires dans la gestion de leurs ressources humaines.

Signataires de la **Charte de la Diversité** depuis 2013, Altersis est aussi une entreprise où "il fait bon travailler" d'après l'enquête réalisée par "**Happy at work**" auprès des salariés.



REJOIGNEZ-NOUS ! 



L'autre idée du service