

INTERVIEWS AU FÉMININ

“La femme dans les métiers de l’IT et du numérique”

SYLVIE G



C'est un bilan de compétences qui m'a fait découvrir que j'étais faite pour être ingénieure en "test fonctionnel".

AMANDINE G.



- Poste : consultante en test fonctionnel
- Confirmée



iMessage
Avant-hier 16:58

Quel est votre cursus ? Pourriez-vous vous présenter en quelques mots ?

Lu Avant-hier

Au collège, je voulais être architecte d'intérieur, mais il y a peu de débouchés.

Au lycée, en filière scientifique, j'ai préféré l'option "technologies industrielles" plutôt que la biologie. Cette option, importante en terme d'heures additionnelles (12 heures par semaine), m'a permis de choisir le DUT "Génie Électrique et Informatique Industrielle" à l'IUT. Mais entre l'électrique et l'informatique, c'est l'informatique que je préférais.

Ce DUT, c'est l'équivalent des classes prépa. Il permet d'acquérir toutes les connaissances nécessaires pour, soit intégrer le marché du travail, soit poursuivre en écoles d'ingénieurs. J'ai alors préféré continuer mes études afin d'approfondir mes connaissances à l'ENSEA (École Nationale Supérieure de l'Électronique et de ses Applications), cursus "Ingénieur des techniques de l'industrie".

Cette fois, il s'agissait d'une formation en alternance, car je désirais absolument approfondir mes connaissances, tout en ayant une première expérience professionnelle de 3 ans chez un grand compte ... mon objectif : être opérationnelle ! Outre les savoir-faire métiers, on acquière aussi les savoir-faire des entreprises tels que la gestion de projet, le droit, etc.

Quelles expériences vous ont le plus marquées dans votre vie étudiante ?

La découverte du monde de l'entreprise, son fonctionnement, les hiérarchies, ses modes de communication verbale au sein d'une équipe, mais également de voir le manque de communication, le manque de considération qu'il peut y avoir dans certaines équipes.

Avez-vous toujours voulu évoluer dans un métier technique ou scientifique ?

Scientifique oui parce que j'ai toujours eu cette logique. Ingénieure non, car ni moi, ni ma famille n'en comprenions les implications.

Dans vos études, comment avez-vous choisi votre spécialité ?

Mes études m'ont amené à être ingénieure études et développement pendant 10 ans. Puis, j'ai eu la sensation de tourner en rond... j'avais besoin de nouveauté !

C'est un bilan de compétences qui m'a fait découvrir que j'étais faite pour être ingénieure en "test fonctionnel" (ou test de validation). J'ai passé la "certification de test ISTQB", niveau Fondation obligatoire en 3 jours.

J'ai alors repris confiance en moi et rapidement, je rencontrais Virgile et Virginie du Groupe Altersis à Sophia-Antipolis... Juste génial !



Vos expériences (stages, associations) vous ont-elles aidées dans vos orientations ?

La formation en alternance, clairement oui, car l'entreprise qui m'accueillait m'a permis de pratiquer mon métier.

Aujourd'hui, votre projet professionnel va-t-il dans le sens que vous vouliez ?

Grâce au bilan de compétences oui et j'en suis très heureuse.

Aujourd'hui, je travaille dans une société où mon expertise et mon avis sont, non seulement reconnus, mais aussi pris en compte.

L'équipe en interne est très interactive puisque les avis de chacun sont pris en compte dans un objectif d'amélioration business. Mes nouvelles responsabilités, quant à elles, nécessitent de l'interaction avec les collègues dans un objectif qualitatif allant de l'identification des besoins aux validations ou pas !

En bref, je me sens considérée en tant que professionnelle et être humain... Ça fait du bien tout court... et du bien de ne pas être dans le jugement !

Qu'est-ce qui vous plaît le plus dans ce métier ?

Aujourd'hui, deux choses me plaisent. D'abord, l'aspect humain, l'écoute (écouter n'est pas entendre et participe aux échanges constructifs d'une équipe). Puis mes responsabilités, nouvellement acquises, car le "feu vert", c'est moi qui le donne... ou pas ! 😊

Vous êtes une femme-ingénieure dans un milieu d'hommes. Comment le vivez-vous ? Est-ce un atout ?

En réalité je me suis retrouvée entourée de garçons dès le lycée, puisque l'option choisie s'y prêtait. Ce qui ne me dérangeait pas.

Pourquoi, selon vous, n'y a-t-il pas plus de femmes dans nos métiers ?

Franchement ... Je ne sais pas !!!

Quels conseils donneriez-vous à une lycéenne qui n'ose pas l'ingénierie ou un parcours similaire au vôtre ?

Ne t'arrête pas au mot, légèrement solennel, d' "ingénieur en informatique". Derrière, tu trouveras un panel de métiers, tous aussi diversifié les uns que les autres et dans de nombreux secteurs. Une richesse en terme d'opportunités et de plan de carrière. En plus, ton Bac+5 te garantit un salaire confortable !



ALTERSIS

— GROUPE —

PRÉSENTE

C'ÉTAIT L'INTERVIEW DE SYLVIE POUR LE PROJET DU GROUPE ALTERSIS "La femme dans les métiers de l'IT et du numérique"

En tant qu'acteur sur le marché des entreprises de services du numérique, le Groupe Altersis a décidé de s'investir sur deux thématiques : le sport et bien être au travail et la promotion de la femme dans les métiers de l'ingénierie. En effet, le constat est simple mais partagé : les femmes sont encore trop peu représentées dans ces métiers.

Le Groupe Altersis est une société de services en informatique créée en 2008 par Guy Puech. Les métiers : système d'information, haute technologie et un positionnement renforcé sur l'informatique de production avec Ascott Informatique. Scopteam, filiale spécialisée dans le domaine du test, apporte son expertise en complétant ces métiers.

La spécialité du Groupe Altersis réside dans **le partage des valeurs humaines : Respect, Fierté, Honnêteté, Cohésion, Engagement.** Inspirées du code moral du Judo, ces valeurs sont appliquées quotidiennement auprès des salariés, clients et partenaires.

Le recrutement est donc basé principalement sur cette culture d'entreprise avec la

conviction qu'il s'agit d'un gage de succès et de progrès.

Le potentiel humain et technique des collaborateurs est identifié en amont, dès leur recrutement et ensemble, l'équipe envisage les différentes possibilités d'évolution de carrière. La croissance s'appuie donc essentiellement sur le recrutement sur profil.

Des labels viennent attester des actions menées. Dans ce cadre, la société a obtenu par trois fois le **label Empl'itude** qui récompense les entreprises exemplaires dans la gestion de leurs ressources humaines.

Signataires de la **Charte de la Diversité** depuis 2013, Altersis est aussi une entreprise où "il fait bon travailler" d'après l'enquête réalisée par "**Happy at work**" auprès des salariés.



REJOIGNEZ-NOUS ! 



L'autre idée du service